

子育て支援行動計画（文化観光のDX強化による地域活性化プラットフォーム）

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年10月1日～令和8年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 令和5年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和6年4月～ 制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

※参考…勤務間インターバル制度について（働き方・休み方改善ポータルサイト）

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/interval/>

目標2：テレワークを導入し、週2日程度のテレワークを促進する。

<対策>

- 令和5年10月～ 社内検討委員会を設置し、対象業務や対象者、ルール等について検討
- 令和6年10月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 令和7年4月～ 本格導入

※参考…テレワークガイドライン（厚労省HP）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/shigoto/guideline.html